**PŘÍLOHA č.1**

**POPIS REALIZAČNÍHO TÝMU**

Žadatel projektu: **Místní akční skupina Rožnovsko z.s.**

Název projektu: **MASR OPZ+ 1. projekt**

Popis realizačního týmu je zpracován v návaznosti nanáklady rozpočtu. Jedná se o PN – přímé náklady. V rámci těchto nákladů jsou uzavřeny pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti i dohody o provedení práce.

**PRACOVNÍ SMLOUVY:**

**Koordinátor projektu**

KA: všechny

Počet osob: 1 (koordinátor a vedoucí komunitní pracovník v jednom)

Výše úvazku : 0,5 HPP

Sazba/měsíc: 27500,00 Kč

Počet měsíců: 36

Kvalifikace: organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, projektová zkušenost

Vzhledem k tomu, že koordinátor bude zastřešovat celý projekt a zároveň kontrolovat jeho realizaci, bude v rámci pracovní smlouvy na ½ úvazku koordinátorem na ½ úvazku vedoucím komunitním pracovníkem (viz níže). Pracovník na této pozici vede a koordinuje součinnost všech projektových aktivit, provazuje jednotlivé aktéry z území v dané oblasti a podílí se na zajištění komunikace projektu s veřejností.

Hlavní činnosti jsou následující:

➢ podílí se na aktivitách mapujících cílové skupiny v území a aktivitách zaměřených na výběr účastníků projektu,

➢ zná zdroje podpory v lokalitě (služby pro cílové skupiny) a podílí se na vytváření partnerství s těmito organizacemi,

➢ vyjednává a koordinuje sdílení informací mezi relevantními aktéry,

➢ spolupracuje s MAS, pravidelně informuje a reportuje o průběhu projektu,

➢ na základě potřeb pracovníků vytváří (ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou) podpůrné sítě pro jednotlivé účastníky, monitoruje jejich funkčnost a průběžně vyhodnocuje jejich efektivitu,

➢ podílí se na organizaci případových setkání aktérů podpůrné sítě,

➢ ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou vede spolupráci komunitních pracovníků a peer pracovníků i dalších specialistů,

➢ ve spolupráci s pracovníky v přímé péči monitoruje rizikové situace konkrétních účastníků projektu a v případě potřeby koordinuje eliminaci faktorů ohrožujících jejich setrvání a další účast v projektu,

➢ vytváří pomocné nástroje pro evidenci klíčových rizik a pro sdílení informací o nich, vyhodnocuje rizika ohrožující projekt jako celek (případně jeho udržitelnost) a podniká kroky k jejich řízení,

➢ vytváří strategická partnerství pro zajištění udržitelnosti projektu v území,

➢ ve spolupráci s pracovníky v přímé péči vyhledává, vyjednává a koordinuje další podporu účastníků projektu dle jejich zjištěných potřeb,

➢ ve spolupráci s metodikem pro práci s cílovou skupinou navrhuje a organizuje vzdělávací programy pro členy projektového týmu (včetně supervizí),

➢ řídí porady projektového týmu,

➢ monitoruje a dohlíží na činnosti vykonávané administrativními pracovníky projektu (zejména projektový a finanční manažer),

➢ podílí se na aktivitách zajišťujících evaluaci projektu,

➢ shromažďuje příklady dobré praxe a přenáší je na další úrovně,

➢ účastní se konferencí, workshopů a dalších vzdělávacích a osvětových akcí, sdílí zkušenosti s realizací projektu

**Metodik pro práci s cílovými skupinami**

KA: všechny

Počet osob: 1

Výše úvazku : 1,0 HPP

Sazba/měsíc: 49000,00 Kč

Počet měsíců: 36

Kvalifikace: odpovídající vzdělání s ohledem na zaměření aktivity, zkušenost práce s cílovými skupinami

Pracovník na této pozici odpovídá za kvalitu práce pracovníků v přímé péči, za jejich vzdělávání a součinnost s partnery podpůrné sítě.

Hlavní činnosti jsou následující:

➢ podílí se na aktivitách mapujících cílové skupiny v území a aktivitách zaměřených na výběr účastníků projektu,

➢ metodicky vede tým pracovníků, kteří přímo pracují s osobami z cílové skupiny a další podpory (komunitní pracovníci, peer pracovníci, další specialisté),

➢ vytváří a koordinuje individuální podpůrné sítě,

➢ podporuje klíčové pracovníky při tvorbě podpůrné sítě konkrétního klienta, podílí se na nastavování spolupráce s těmito organizacemi,

➢ vyhodnocuje efektivitu podpory a podpůrných sítí, efektivitu používaných metod, navrhuje optimalizaci řešení s ohledem na priority stanovené individuálním plánem klienta,

➢ ve spolupráci s koordinátorem projektu navrhuje a organizuje vzdělávací programy pro členy projektového týmu.

Podílí se také na valuaci a veškeré administraci související s realizací projektu.

**Vedoucí komunitní pracovník**

KA: všechny

Počet osob: 1 (koordinátor a vedoucí komunitní pracovník v jednom)

Výše úvazku : 0,5 HPP

Sazba/měsíc: 27500,00 Kč

Počet měsíců: 36

Kvalifikace: organizační schopnosti, dobré komunikační dovednosti, projektová zkušenost

Jedná se současně o osobu koordinátora, řídí a kontroluje práci komunitních a peer pracovníků. Ostatní úkoly stejné jako další komunitní pracovníci.

**Komunitní pracovník**

KA: všechny

Počet osob: 2

Výše úvazku : 1 + 0,5 HPP

Sazba/měsíc: 49000,00 Kč /24500,00 Kč

Počet měsíců: 36

Kvalifikace: zkušenost s metodami komunitní práce nebo sociální práce s komunitou a participativními metodami práce v kontextu sociálního začleňování, zkušenost se síťováním a facilitací

Pracovník na této pozici vykonává komunitní práci v daném území.

Hlavní činnosti jsou následující:

➢ mapuje komunitu, cílové skupiny a jejich potřeby,

➢ mapuje zdroje, sítě a vazby uvnitř komunity,

➢ podporuje a motivuje k rozvoji sociální sítě komunity,

➢ aktivizuje členy komunity, přirozené lídry a jádrové skupiny a podporuje jejich spolupráci při stanovování strategie a cílů komunity,

➢ organizuje pravidelná setkání místních komunit,

➢ napomáhá ke zlepšování interakcí mezi komunitou a dalšími aktéry dle potřeb a cílů komunity,

➢ koordinuje činnost komunity (vč. dobrovolníků) ve směru naplňování potřeb a cílů komunity,

➢ vykonává přímou komunitní práci s komunitou,

➢ spolupracuje se sociálními pracovníky obcí a NNO, s místními zaměstnavateli a s dalšími aktéry z území,

➢ směřuje členy komunity na příslušné služby (sociální a zdravotní služby, služby zaměstnanosti atd.) v případě řešení individuálních potřeb členů komunity.

**DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI:**

**Komunitní pracovník**

KA: KA 1, KA2

Počet osob: 2 – 3 (dle situace a počtu odpracovaných hodin)

Počet hodin celkem: 2760 hod.

Sazba/hod.: 300,00 Kč

Počet měsíců: v průběhu trvání projektu

Kvalifikace: zkušenost s metodami komunitní práce nebo sociální práce s komunitou a participativními metodami práce v kontextu sociálního začleňování, zkušenost se síťováním a facilitací

Práce odpovídající komunitním pracovníkům na pracovní smlouvy, jenom v menším rozsahu, předpokládá se využití na zástupy, případně využití maminek na mateřské nebo vhodných seniorů.

**DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE**

**Peer pracovník/ peer asistent/ pomocný pracovník z řad cílové skupiny**

KA: KA 1, KA 2

Počet osob: cca 6 (dle situace )

Počet hodin celkem: 5200 hod.

Sazba/hod.: 200,00 Kč

Počet měsíců: v průběhu trvání projektu

Kvalifikace: relevantní zkušenost odpovídající typu cílové skupiny, komunikační dovednosti, schopnost spolupracovat v týmu, schopnost pracovat se svým životním příběhem

Pracovník na této pozici je aktivně zapojen do přímé podpory osob z cílové skupiny, při kontaktu s nimi využívá svoje vlastní zkušenosti se situacemi blízkými zkušenostem těchto osob. Maminky na mateřské, senioři, případně jiné osoby znající problémy cílových skupin.

Hlavní činnosti jsou následující:

➢ pod dohledem kompetentního pracovníka je v přímém kontaktu s osobami z cílové skupiny, sdílí s nimi svoje vlastní zkušenosti z pozice klienta a podporuje tak proces sociálního začleňování těchto osob,

➢ spolupracuje s pracovníky v přímé práci, poskytuje zpětnou vazbu k používaným pracovním postupům, navrhuje cesty ke zefektivnění spolupráce.

**Expert/ specialista /odborný pracovník/ konzultant**

KA: KA 1, KA 2

Počet osob: cca 10

Počet hodin celkem: 600 hod.

Sazba/hod.: 500,00 Kč

Počet měsíců: v průběhu trvání projektu

Kvalifikace: odpovídající kvalifikace a praxe v poskytování služeb v oboru

Pracovník na této pozici poskytuje expertní podporu či odborné konzultace v příslušném oboru. Specializace experta se řídí potřebami osob cílové skupiny a nastavení jednotlivých aktivit. Jeho pozice a zapojení do projektu musí být řádně zdůvodněno s ohledem na specifika projektu a potřeby cílové skupiny. Jedná se o odborníky v oboru psychologie, psychiatrie, především pro podporu pečujících osob, ale také o odborníky ve vzdělávání, ve zdravotnictví a podobně, kde se budou využívat jako lektoři, případně vedoucí wokrshopů a práce s cílovými skupinami.

Hlavní činnosti jsou následující:

➢ poskytuje expertní činnost a/nebo odborné konzultace pro tým pracovníků projektu nebo pro osoby z cílové skupiny,

➢ zaměřuje se na specializovaná témata, která nejsou pokryta jinými pozicemi v rámci projektu.